

RAPPORT 2022 ANNUEL SYNTHÈSE





SOMMAIRE

LE MOT DU PRÉSIDENT ET DU DIRECTEUR GÉNÉRAL	3
INSERTION PAR LE LOGEMENT ACCOMPAGNÉ	4
INSERTION PAR L'EMPLOI	6
INSERTION PAR LE SOCIO-JUDICIAIRE	8
INSERTION PAR L'HÉBERGEMENT	10
LES BÉNÉFICIAIRES	14
LES QUATRE CLÉS D'ENTRÉE	15
DES PROFESSIONNELS , DES BUDGETS, DES MÉTIERS	16
SERVICES TECHNIQUES	18
SERVICES ACHATS ET ENTRETIEN	21
TEAM BUILDING	22
NOS PARTENAIRES , NOS MÉCÈNES	23



LE MOT DU PRÉSIDENT ET DU DIRECTEUR GÉNÉRAL

BILAN ET PERSPECTIVES

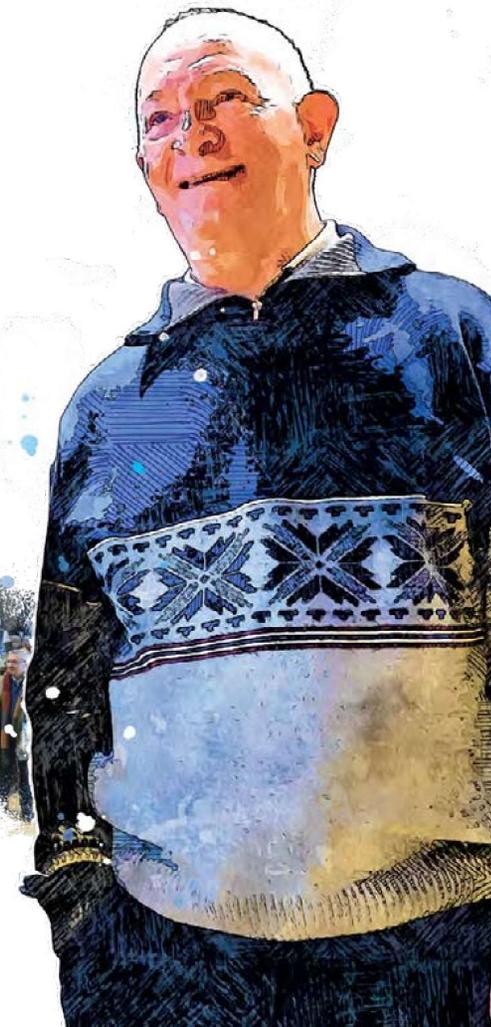
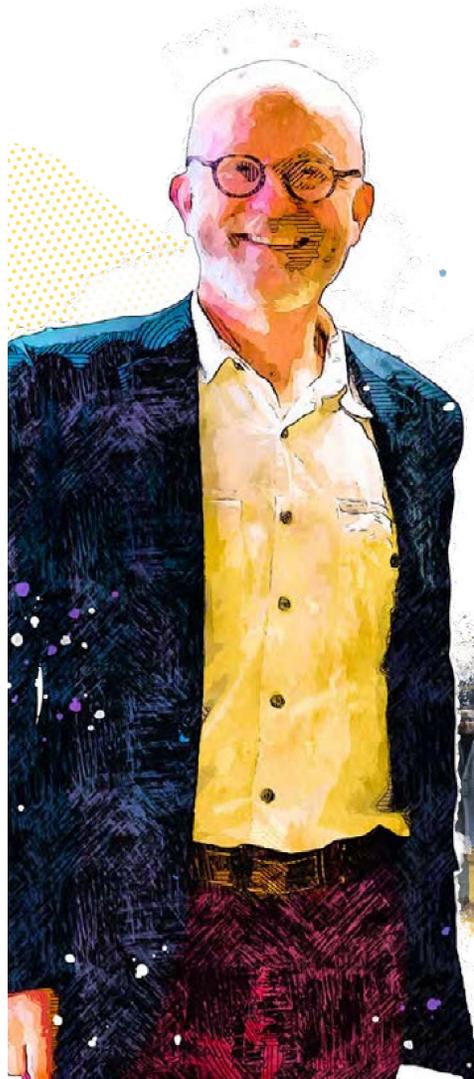
EN 2022, L'ARILE A ÉTÉ PLUS QUE JAMAIS AUX NOMBREUX RENDEZ-VOUS DE L'INSERTION PAR :

- ☞ l'emploi via ses chantiers d'insertion et son association intermédiaire,
- ☞ le logement accompagné avec ses missions d'accès et de maintien dans le logement,
- ☞ le socio-judiciaire par ses missions d'enquête et les mesures alternatives à la détention,
- ☞ l'hébergement d'urgence et les missions touchant à la protection de l'enfance.

L'ARILE a aussi poursuivi l'ensemble de ses missions dans un contexte économique inflationniste, aggravant lourdement la précarité des plus vulnérables et dégradant la condition sociale de nouvelles couches de la population.

EN 2023

L'ARILE souhaite stabiliser prioritairement ses équipes. Sa détermination reste entière afin que son projet associatif tourné vers l'avenir, assure un développement mesuré offrant les meilleures chances d'insertion possibles.





INSERTION PAR LE LOGEMENT ACCOMPAGNÉ

La première manifestation des inégalités dans le domaine du logement est relative au coût du logement et au risque d'être exposé à des difficultés pour y faire face.

Les impayés de loyer se concentrent sur les catégories les plus modestes et ainsi le logement vecteur d'insertion peut être à l'origine d'un accroissement des inégalités.

La politique du « logement d'abord » vise le développement des différentes formes de logements adaptés et à assurer une orientation prioritaire vers le logement pérenne, avec l'appui d'un accompagnement social.

L'ARILE déploie différentes missions afin d'améliorer les parcours résidentiels des ménages qui ne peuvent pas choisir leur logement et leur lieu d'habitat et pour éviter une expulsion locative, ce qui fut le cas pour 118 ménages.

L'APPARTEMENT PÉDAGOGIQUE

Ce lieu d'information et de sensibilisation à Meaux permet :

- ☞ d'optimiser l'utilisation du logement et de ses équipements.
- ☞ de développer ses connaissances sur ses droits et obligations en tant que locataire.
- ☞ d'économiser l'eau, l'électricité afin de diminuer ses charges.



LES CHIFFRES



Réunion de travail d'équipe

- ☞ de développer le mieux vivre ensemble dans sa résidence.
- ☞ d'adapter son logement en fonction de ses difficultés.
- ☞ de mettre en valeur sa demande de logement social.
- ☞ il est un terrain de « partage » pour les professionnels et les personnes accompagnées.



Appartement pédagogique



Signature de la convention en partenariat avec Ehedis et la ville de Meaux

LES PROJETS 2023

- ☞ Poursuivre l'avancée de la future pension de famille et résidence sociale sur Combs-la-Ville.
- ☞ Développer sur le Val-de-Marne l'Équipe Mobile de Prévention des Expulsions.



INSERTION PAR L'EMPLOI

BOUTIQUE BIO OUVERTE À TOUS

Les mercredis et samedis de juin à octobre.

- ☞ 27 tonnes de légumes cultivés.
- ☞ 100 adhérents consom'acteurs.

8 entreprises partenaires : Auchan Les Saisons, Restaurant « Un Goût de Nature », Bion Marché, Agrof'île, Ferme de Bruille, CQFD, SAS HORTIE, Leclerc Meaux.

44 891

HEURES TRAVAILLÉES
POUR 49 SALARIÉS
EN CDDI



**Jardin de Cocagne
Saint Faron**
Consommez Bio & proche de chez vous



Une boutique ouverte à tous



Tremplin

Services aux entreprises,
collectivités et particuliers



ARILE co-organisatrice du
Troc & Puces à Pontault-Combault



Une équipe d'entretien active
au sein de votre entreprise

34 471

HEURES TRAVAILLÉES
POUR 87 SALARIÉS
EN CDDU

SERVICES AUX ENTREPRISES, COLLECTIVITÉS ET PARTICULIERS

407 clients (particuliers, collectivités, associations, entreprises, professions libérales).

- ☞ Des services d'entretien à domicile, repassage, jardinage, bricolage et livraison de courses pour les particuliers.
- ☞ Des services administratifs (agent d'accueil) et logistiques (manutention/entretien de bureaux) pour les entreprises, associations et collectivités.

959 TONNES D'OBJETS COLLECTÉS ET RECYCLÉS

- ☞ Papier et livre : 285 t
- ☞ Textile, linge, chaussures : 263 t
- ☞ Bibelot, vaisselle : 75 t
- ☞ Mobilier : 239 t
- ☞ Électroménager : 38 t
- ☞ Ferraille : 59 t
- ☞ Déchetterie : 48 t

QUE SONT DEVENUS CES OBJETS ?

- ☞ 27 % revendus au sein du magasin.
- ☞ 68 % transférés vers les éco-organismes : Ecomobilier, Valdelia, Ecologic.
- ☞ 5 % recyclés en déchetterie professionnelle.

62 817 clients,
soit une progression de 37 %.
15 630 apports volontaires
sur un périmètre de 45 communes.

102 609

HEURES TRAVAILLÉES
POUR 112 SALARIÉS
EN CDDU

UNE INSERTION PROFESSIONNELLE RÉUSSIE

En associant nos 2 chantiers d'insertion professionnelle, 161 demandeurs d'emploi (dont 38 % de femmes) ont été salariés. Ils ont bénéficié d'un accompagnement socio-professionnel, capitalisé de nouvelles compétences et amélioré leur employabilité. En 2022, 25 personnes ont quitté le dispositif en cours d'année vers un emploi pérenne ou une formation qualifiante.

L'association intermédiaire TREMLIN a remis en emploi près de 80 personnes.



Service de collecte à domicile

Métier de la vente

L'ENSEMBLE DE CES ACTIONS SONT RÉALISÉES AVEC LE SOUTIEN DE :



LES PROJETS 2023

- ☞ Lancement de la construction du bâtiment associatif en faveur de la réinsertion au Jardin de Cocagne Saint-Faron.
- ☞ Formations qualifiantes pour les CDDI.

INSERTION PAR LE SOCIO-JUDICIAIRE

AU PÉNAL, 3 567 PERSONNES ACCOMPAGNÉES

Dans le cadre d'une mesure judiciaire

3 341 hommes et 226 femmes pris en charge dans le cadre des enquêtes sociales rapides, des enquêtes de personnalité, des mesures de suivi de contrôle socio-judiciaire et de sursis probatoire, des stages de responsabilisation dédiés aux auteurs de violences conjugales, de lutte contre l'achat d'actes sexuels, d'un aménagement de peine en placement extérieur, du programme d'accompagnement et de lutte contre les conduites addictives dans la dynamique de justice résolutive de problème.

Dans le cadre d'un hébergement

143 hommes et 4 femmes hébergés sur le dispositif éloignement des auteurs de violences intrafamiliales, service d'accompagnement judiciaire et éducatif, hébergement d'urgence et service d'accompagnement soutenu.

Dans le cadre du CPCA

196 hommes et 24 femmes ont saisi le centre de prise en charge des auteurs de violences conjugales (CPCA) proposant une orientation sur un centre d'hébergement adapté aux besoins de la personne, une prise en charge psychologique ou une prise en charge sanitaire.

AU CIVIL, 444 ENFANTS ET 145 ADULTES ONT BÉNÉFICIÉ D'UN ACCOMPAGNEMENT

Enquêtes sociales familiales, auditions des mineurs et enquêtes sociales adoption ont vocation à éclairer le juge aux affaires familiales sur le cadre de vie dans lequel l'enfant évolue, lui permettant de rendre une décision la mieux adaptée aux intérêts du mineur.



INTERVENTION DE L'ARILE À L'ANJAP

Le 2 décembre 2022, la cheffe de service et la psychologue sont intervenues au côté de la vice-présidente du tribunal judiciaire de Meaux pour expliquer la mesure

d'aménagement de peine en placement extérieur ab initio, dont l'ARILE est un des sites expérimental français.

UNE EXPÉRIMENTATION : QUAND LA MUSIQUE VIENT EN AIDE AU MIEUX-ÊTRE DES PERSONNES HÉBERGÉES



L'ARILE INTERVIENT À LA MAISON DE JUSTICE ET DU DROIT DU PAYS DE MEAUX

Les intervenants socio-judiciaires de l'ARILE tiennent une permanence hebdomadaire de suivi de personnes placées en contrôle socio-judiciaire.



LES PROJETS 2023

- Stabiliser les équipes de professionnels et co-construire les projets de service.
- Développer le dispositif d'éloignement des auteurs de violences intrafamiliales dans l'Aisne.
- Œuvrer à la justice thérapeutique résolutive de problèmes pour un public ancré dans la délinquance en lien avec ses addictions.



INSERTION PAR L'HÉBERGEMENT

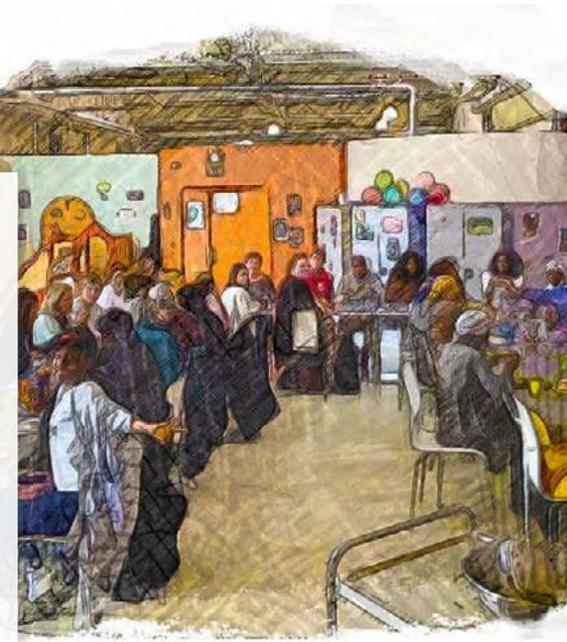
2 353 PERSONNES ONT BÉNÉFICIÉ D'UN HÉBERGEMENT

1 080 personnes et 1 273 mineurs ont été hébergés sur des dispositifs financés par la DRIHL 94 et la DDETS 77 mais également par les conseils départementaux de Seine-et-Marne et du Val-de-Marne.

L'accueil de jour des familles a accueilli 60 adultes et 127 enfants. La domiciliation administrative a bénéficié à 889 personnes dont 145 enfants.

420 564 NUITÉES PRISES EN CHARGE

Au-delà de ces chiffres, ce sont des accompagnements globaux des personnes à partir de leur projet personnalisé, élaboré conjointement entre le bénéficiaire et les professionnels. Il permet un accompagnement éducatif adapté dans un cadre individuel et collectif. Des propositions d'interventions collectives s'appuient sur les constats du quotidien et des besoins exprimés par les hébergés. Les accompagnements ont pour but de favoriser l'émergence des projets des personnes, leur autonomie, apprendre le « vivre ensemble » et le « vivre avec », favoriser la prise de parole et l'insertion dans la Cité.



ACCUEIL DE JOUR DES FAMILLES À L'HÔTEL AVEC ENFANTS

L'accueil de jour ARILE est une petite bulle d'air pour les familles mises à l'abri à l'hôtel par le 115. Parents et enfants peuvent venir se ressourcer dans un lieu paisible et adapté, mais aussi y faire leurs lessives et venir se restaurer grâce aux bons petits plats préparés chaque jour par la cheffe de cuisine. L'équipe éducative est à l'écoute des grands comme des petits et propose un accueil chaleureux et un accompagnement individualisé.



Visite du président du département 77

CONTRAT PLURIANNUEL D'OBJECTIFS ET DE MOYENS

En 2022, l'ARILE a négocié son premier CPOM pour les CHRS Louise Michel et Convergences, avec effet au 1^{er} janvier 2023.

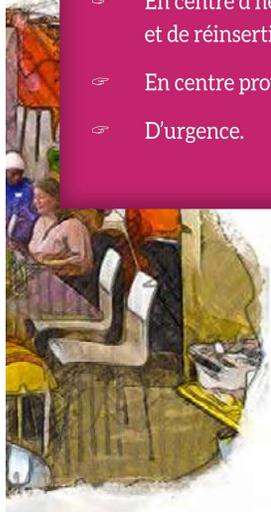
La signature de ce CPOM avec la DDETS 77, la DRIHL 94 et la DRIHL Île-de-France, a permis de transformer 48 places d'urgence en CHRS Convergences en Seine-et-Marne, passant à 246 places, et 40 places Altho en places CHRS Louise Michel, passant à 126 places.

De plus, pour la Seine-et-Marne, ont été intégrées 83 places d'hébergement d'urgence et 60 places Altho et l'accueil de jour des familles.



11 TYPES D'ACCUEIL

- ☞ En alternative à l'hôtel.
- ☞ En centre maternel/parental.
- ☞ En centre d'hébergement et de réinsertion sociale.
- ☞ En centre provisoire d'hébergement.
- ☞ D'urgence.
- ☞ Sortants de détention.
- ☞ Jeunes majeurs.
- ☞ Domiciliation.
- ☞ Accueil de jour des familles.
- ☞ Réfugiés.
- ☞ Mineurs non accompagnés.



LE CENTRE D'HÉBERGEMENT D'URGENCE POUR FEMME ENCEINTE OU SORTANT DE MATERNITÉ

Le centre a ouvert ses premières places au début de l'année 2022, à la suite d'un appel à projet lancé par l'État.

Ce dispositif permet la mise à l'abri de 58 femmes enceintes ou sortants de maternité, accompagnées pour certaines de leur conjoint.

La prise en charge socio-éducative est mise en place par une équipe pluridisciplinaire dans des hébergements adaptés, occupés en autonomie ou en co-hébergement, sur le bassin Nord-Ouest de la Seine-et-Marne. Equipé de tout le matériel de puériculture, chaque logement a été pensé et adapté pour l'arrivée d'un nouveau-né.





INSERTION PAR L'HÉBERGEMENT

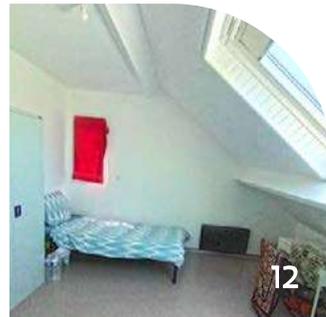


**UNE JOURNÉE
À LA PLAGE DU DAHM**

Ces sorties ont pour but de proposer aux jeunes une évasion pendant la période estivale et de leur faire découvrir de nouveaux endroits en France. Des journées durant lesquelles ils peuvent décompresser et sortir de leur quotidien.



**AMÉNAGEMENT D'UN COLLECTIF
À VILLENEUVE-LE-ROI (94)**





LE 30 : ESPACE DE SOCIALISATION DU SERVICE ÉDUCATIF JEUNES MAJEURS

Le 30 est un lieu hybride, à la fois espace de socialisation, salle des jeunes, tiers lieu éducatif. Il est intégré dans un collectif plus vaste qui comprend deux logements de 4 places en cohabitation mixte et trois studettes.

Situé à Villeneuve-Saint-Georges, ses objectifs définis dans le projet sont les suivants :

- ☞ Offrir aux jeunes un lieu de socialisation avec leurs pairs
- ☞ Développer la pair-aidance.
- ☞ Impliquer les jeunes dans la vie collective et dans la vie du SEJM.
- ☞ Favoriser l'émergence de nouveaux projets.
- ☞ Permettre aux jeunes de mettre en place leurs projets et l'ouverture culturelle.
- ☞ Favoriser l'autonomie.
- ☞ Apprendre à vivre « ensemble » ou à vivre « avec ».

Comme pour toutes les actions collectives menées par le SEJM, la mobilisation des jeunes est plus forte si le projet est porté individuellement par chaque référent d'accompagnement global.

DES ACTIVITÉS À L'UAT MNA

L'équipe accueille des jeunes mineurs étrangers dans l'attente de la reconnaissance de leur minorité. Ces jeunes n'étant pas scolarisés, l'équipe éducative propose diverses activités :

- ☞ Apprentissage : cours de FLE pour les non francophones, français, mathématiques, atelier informatique.
- ☞ Citoyenneté : atelier citoyen sur les droits et devoirs en France, le budget, la procédure de régularisation, groupes de paroles.
- ☞ Loisirs : sport, sorties, cuisine, dessin, travaux manuels...



Noël à l'UAT MNA de Saint-Germain-Laxis

LES PROJETS 2023

- ☞ Stabiliser les équipes.
- ☞ Mettre en place une organisation en deux directions distinctes : hébergement et protection de l'enfance.
- ☞ Optimiser l'occupation des places financées.



LES BÉNÉFICIAIRES

EN 2022, L'ARILE
A ACCOMPAGNÉ
13 473 PERSONNES

4 666
MINEURS
8 807
ADULTES





LES QUATRE CLÉS D'ENTRÉE



LE SOCIO-JUDICIAIRE



LE LOGEMENT ACCOMPAGNÉ



L'HÉBERGEMENT ET LA PROTECTION DE L'ENFANCE



L'EMPLOI ET LA FORMATION



DES PROFESSIONNELS, DES BUDGETS, DES MÉTIERS

LES CHIFFRES



SOIT UNE AUGMENTATION DE 5,4 %



SOIT UNE AUGMENTATION DE 14,2 %



SOIT UNE DIMINUTION DE 9,5 %

DES MÉTIERS DIVERSIFIÉS

Agent d'accueil, Agent d'entretien, Agent de maintenance, animateur, Assistant de direction, Assistante sociale, Chargé de clientèle, Chargé de communication, Chargé de développement, Chargé de recrutement, Chef de service, Comptable, Conseiller en économie sociale et familiale, Coordinateur, Directeur de pôle, Directeur de services, Éducateur jeunes enfants, Éducateur spécialisé, Encadrant technique, Gestionnaire de paie, Chargé de gestion locative, Infirmière, Intervenant socio-judiciaire, Maîtresse de maison, Moniteur éducateur, Psychologue, Référent socioprofessionnel, Secrétaire, Surveillant de nuit.





173 895 €
INVESTIS DANS
LA FORMATION

TOTAL DES PRODUITS D'ACTIVITÉS

- 6** CONTRATS EN ALTERNANCE
- 2** CONTRATS DE PROFESSIONNALISATION
- 3** CONTRATS SERVICE CIVIQUE
- 10 926** HEURES DE FORMATION




Des administrateurs de l'ARILE

1 285 600 €
AIDES AUX POSTES

12 210 264 €
DOTATIONS
ET PRODUITS DE
TARIFICATIONS

10 017 790
SUBVENTIONS

4 049 684
PRESTATIONS

SOIT
UN TOTAL DE PRODUITS
D'ACTIVITÉS DE
27 563 338 €

+ 10,7 %

SERVICES TECHNIQUES



UNE ÉQUIPE PLURIDISCIPLINAIRE

Les services techniques sont composés de 27 personnes : chefs de service, coordinateurs, assistantes, gestionnaires de stock, agents de maintenance (plombier/chauffagiste, électricien, carreleur, peintre, jardinier).

Leur mission consiste à l'entretien préventif et curatif du parc logements et des sites de travail ARILE.

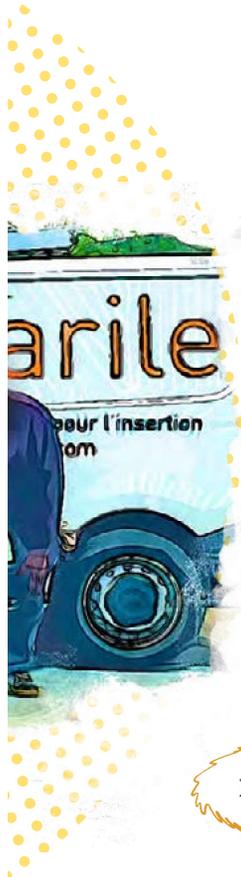
Ils travaillent en binôme et interviennent à partir des demandes des équipes de travailleurs sociaux de terrain et de leur degré d'urgence.

En amont ils informent les familles de leur passage par SMS ou par l'intermédiaire des travailleurs sociaux.

En aval, ils laissent un bon d'intervention dans le logement.

Ils bénéficient de formations habilitations électriques, CACES 486 A et 486 B, équipier incendie/évacuation, sauveteur secouriste du travail, gestes et postures.





LES TERRITOIRES D'INTERVENTION DES SERVICES TECHNIQUES



CHIFFRES 2022

62 nouveaux logements ont été captés, 18 logements rendus soit 80 logements aménagés ou déménagés par nos équipes de maintenance.

2 équipes qui interviennent sur les 13 sites de travail, répartis sur 9 communes des départements du Val-de-Marne, de la Seine-et-Marne et de l'Aisne.

2
ENTREPÔTS

MAREUIL-LÈS-MEAUX

BONNEUIL-SUR-MARNE

17
VÉHICULES
UTILITAIRES

873
JOURS
DE TRAVAUX

3 230
DÉPANNAGES

530
LOGEMENTS





**« AIDER LES AUTRES EST IMPORTANT...
ILS ONT, POUR CERTAINS, LE MÊME
PARCOURS QUE MOI »**



UN PARCOURS RÉUSSI VERS L'EMPLOI

La volonté de bien faire et de rendre service anime le quotidien de Modibo, salarié de l'association ARILE.

Arrivé en France à 14 ans, il est pris en charge dans un foyer de jeunes enfants et intègre le dispositif Service Éducatif Jeunes Majeurs (SEJM) de l'ARILE à 18 ans. Dans le même temps, il obtient son CAP Plombier et rejoint l'équipe maintenance du service technique 94 de l'ARILE en 2013.

Aujourd'hui, à 33 ans et père d'une petite fille, il œuvre au confort des hébergés dans leurs logements.

**« IL FAUT CONSIDÉRER LA PERSONNE
EN FACE DE TOI... COMME SI C'ÉTAIT TOI »**

GROUPE QUALITÉ LOGEMENT

Faisant suite à différents constats et en vue d'améliorer l'occupation et la qualité des logements mis à disposition des bénéficiaires dans le cadre de nos missions, l'ARILE a mis en place un groupe transversal de professionnels entre équipes éducatives et techniques afin d'harmoniser les pratiques internes quel que soit les territoires et le type de prise en charge. Réuni mensuellement sur l'année 2022, le groupe a produit de nombreuses améliorations sur les processus et poursuit son travail sur 2023.





SERVICE ACHATS

UN BACK-OFFICE INDISPENSABLE

Composé d'un responsable achats et d'une alternante, ce service assure la mise en œuvre de la stratégie achats en harmonisant les procédures et en maîtrisant les coûts. Avoir une qualité homogène de matériels, à prix négociés, à partir d'un référentiel produits, en mutualisant les besoins des différents établissements.



SERVICE ENTRETIEN

EN TOUTE DISCRÉTION ET EFFICACITÉ

Le service entretien est composé de 13 personnes. Leur mission consiste à préparer les logements avant l'arrivée des hébergés et à entretenir les locaux de l'ensemble du personnel de l'ARILE.



OBJECTIFS COMMUNS

- ☞ Être réactif dans l'aménagement des logements.
- ☞ Optimiser les coûts, les délais de livraison et la qualité.
- ☞ Négocier des conditions d'achats avantageuses.
- ☞ Mutualiser les références et les commandes.
- ☞ Maîtriser le budget.



TEAM BUILDING

QU'EST-CE QUE C'EST ?

Le Team Building a pour but de resserrer les liens sociaux d'un groupe appartenant à la même entreprise ou institution.



Le Team Building permet de :

- ☞ Offrir une parenthèse nature à vos équipes dans un cadre bucolique,
- ☞ Soutenir un projet solidaire tourné vers l'humain et l'environnement,
- ☞ Faire le lien avec la politique RSE de l'entreprise grâce à notre sensibilisation aux enjeux environnementaux.

POURQUOI PAS VOUS ?

Venez passer un moment de partage sur notre chantier maraîchage.

Au programme :

- ☞ Repas partagé et activités ludiques,
- ☞ Visite pédagogique du jardin et sensibilisation aux principes de la permaculture,
- ☞ Ateliers ludiques : semis, préparation de sol, récolte, plantation, entretien des cultures, éveil des sens, confiance mutuelle...
- ☞ Bilan de la journée.



06 48 99 63 53

jardinsaintfaron@asso-arile.com

www.asso-arile.com

 @associationarile



NOS PARTENAIRES NOS MÉCÈNES

ADEME

AGENCE DE LA TRANSITION ÉCOLOGIQUE

AGENCE NATIONALE DE LA COHÉSION DES TERRITOIRES

COMMUNAUTÉ D'AGGLOMÉRATION DU PAYS DE MEAUX

DÉPARTEMENT DE SEINE-ET-MARNE

DÉPARTEMENT DU VAL-DE-MARNE

DIRECTION RÉGIONALE DES ENTREPRISES,
DE LA CONCURRENCE, DE LA CONSOMMATION,
DU TRAVAIL ET DE L'EMPLOI

FÉDÉRATION DES ACTEURS DE LA SOLIDARITÉ ÎLE-DE-FRANCE

FRANCE ACTIVE

MINISTÈRE CHARGÉ DE L'ÉGALITÉ
ENTRE LES FEMMES ET LES HOMMES,
DE LA DIVERSITÉ ET DE L'ÉGALITÉ DES CHANCES

MINISTÈRE DE LA JUSTICE

MINISTÈRE DU TRAVAIL, DE L'EMPLOI ET DE L'INSERTION

PRÉFECTURE DE LA RÉGION D'ÎLE-DE-FRANCE

PRÉFECTURE DE L'AINES

PRÉFECTURE DE SEINE-ET-MARNE

RÉGION ÎLE-DE-FRANCE

RÉSEAU COCAGNE

SINACTÉ ET COMMUNAUTÉ D'AGGLOMÉRATION
PARIS-VALLÉE DE LA MARNE

VILLE DE MAGNY-LE-HONGRE

VILLE DE MEAUX

VILLE DE PONTAULT-COMBAULT

VILLE DE SOISSONS

AGROFILE

AGROFORESTERIE

AUCHAN

BFGOODRICH

BNP PARIBAS

CEETRUS

CRÉDIT AGRICOLE BRIE PICARDIE

EDF FAPE/AGIR POUR L'EMPLOI

EUROVIA

FOND DE DOTATION TRANSATLANTIQUE

FONDATION CRÉDIT AGRICOLE BRIE PICARDIE

FONDATION DE FRANCE

FONDATION D'ENTREPRISE GEORGES TRUFFAUT

FONDATION D'ENTREPRISE VINCI POUR LA CITÉ

FONDATION PLACOPLATRE

FONDATION RTE

FONDATION TRANSDEV

FRANCE RELANCE

GREEN LINK - FONDS DE DOTATION

IMMOCHAN

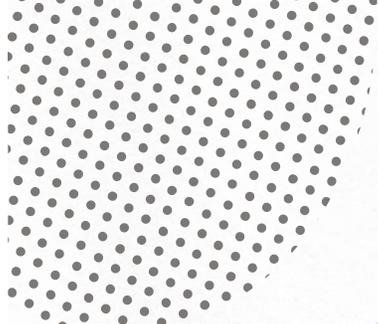
VOUS SOUHAITEZ NOUS SOUTENIR ?

Devenez adhérent, bénévole, mécène, donateur !

CONTACTEZ-NOUS

01 85 49 06 61

contact@asso-arile.com



Insertion
par l'emploi

Protection
de l'enfance

Logement
accompagné

Hébergement

Socio-judiciaire

Association Régionale pour l'Insertion, le Logement et l'Emploi

Nous contacter
01 85 49 06 61
contact@asso-arile.com

Siège social - SIRET 315 063 214
51 rue de l'Abyme
77700 Magny-le-Hongre

 @associationarile

 @associationarile

 www.cpa-idf.fr