



RAPPORT
ANNUEL
2 0 1 9

S Y N T H È S E

arile

Agir pour l'insertion



SOMMAIRE

Pour bien suivre l'histoire...

LE MOT DE LA PRÉSIDENTE ET
DU DIRECTEUR GÉNÉRAL

3

PROJET ASSOCIATIF 2020-2022

4-5

LES BÉNÉFICIAIRES

6-7

DES PROFESSIONNELS,
DES BUDGETS, NOS MÉTIERS

8-9

INSERTION PAR L'EMPLOI

10-13

INSERTION PAR
L'HÉBERGEMENT

14-16

INSERTION PAR LE LOGEMENT

17-19

INSERTION PAR LA JUSTICE

20-23

DES PRISES EN CHARGE SANTÉ

24-25

LES AVANCÉES EN 2019

26

PARTENAIRES ET MÉCÈNES

27

Développement et créativité en 2019



Nadine Quagliozi
Présidente

Si nous résumions 2019 en quelques mots, nous pourrions dire que l'année fut en développement et créative.

En développement par la fusion avec l'association SOS Solidarité de Pontault-Combault, la mise en place d'un service d'accueil de mineurs non accompagnés sur le Val-de-Marne, l'ouverture d'un service d'accueil de réfugiés statutaires avec un centre provisoire d'hébergement en Seine-et-Marne, l'extension des places d'éloignement des auteurs de violences conjugales en Seine-et-Marne et l'ouverture de places dans l'Aisne, l'expérimentation d'une boutique éphémère de la ressourcerie pendant les fêtes de Noël dans un centre commercial.

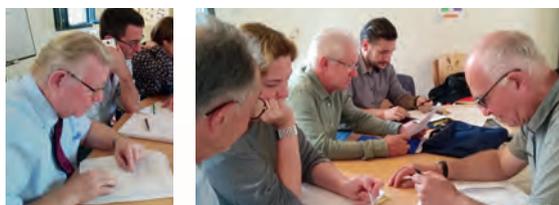


François Catel
Directeur général

Créative avec la refonte de notre projet associatif 2020-2022, la finalisation de la réflexion sur le bénévolat et l'élaboration d'une charte du bénévole, la mise en place des services techniques mutualisés, la coordination de l'action santé, l'installation des salariés dans des locaux plus adaptés à leurs missions.

Nous avons essayé cette année encore de donner sens à la phrase de Victor Hugo :

« ***Le propre de la solidarité c'est de ne point admettre d'exclusion*** ».



PROJET ASSOCIATIF 2020-2022

- ↪ **ADOPTÉ AU CONSEIL D'ADMINISTRATION DU 27 FÉVRIER 2020**
- ↪ **L'ARILE est une association loi 1901 issue de la fusion de cinq associations intervenant sur le Val-de-Marne, la Seine-et-Marne et l'Aisne.**

NOS VALEURS

- ↪ La personne est au cœur de notre action. La prise en compte de son histoire familiale et culturelle est le fondement de l'accompagnement social global proposé.
- ↪ L'ARILE s'inscrit dans le principe de l'accueil inconditionnel de tout public.
- ↪ Elle pose comme préalable à ses actions le respect de la dignité de la personne, son autonomie, sa liberté de choix, dans un esprit d'ouverture, de tolérance et de laïcité.
- ↪ L'ARILE affirme que le travail d'accompagnement global permet à toute personne d'évoluer, de restaurer son estime de soi par une mise en actes de ses potentialités, et de prendre sa place de citoyen dans la société par la reconstruction du lien social.
- ↪ Elle œuvre pour la valorisation des compétences individuelles et collectives, dans un cadre favorisant la bienveillance des salariés comme des bénévoles, dans le respect de l'éthique professionnelle.
- ↪ L'ARILE inscrit ses actions dans une démarche citoyenne, éco-responsable et environnementale.

NOS OBJECTIFS

- ↪ Accompagner la personne accueillie vers l'autonomie en créant les conditions d'émergence de ses capacités et potentialités.
- ↪ Œuvrer contre l'exclusion et pour l'égalité des chances. Favoriser la démarche vers l'autonomie.
- ↪ Agir pour l'insertion contre la répétition des situations d'échec, de récurrence, de violences, de ruptures, d'exclusion et de vulnérabilité, par une action éducative adaptée.
- ↪ Faire évoluer le regard de la société sur les bénéficiaires de nos actions, dans le respect des personnes et de la dignité humaine.
- ↪ Pérenniser l'action de l'association par un modèle économique adapté à ses missions, dans la maîtrise et le contrôle de l'utilisation des fonds publics et privés alloués.
- ↪ Être force de proposition et développer le partenariat pour répondre aux besoins sociaux identifiés et non satisfaits, par des projets innovants et expérimentaux.
- ↪ Développer nos actions dans le respect des valeurs associatives de l'ARILE.

NOS DOMAINES D'INTERVENTION

Les champs d'intervention en faveur de l'insertion comprennent l'emploi, l'hébergement, le logement, la justice, la santé, la protection de l'enfance et de la jeunesse.

Ces domaines, au cœur de notre action, constituent la préoccupation permanente de tous les services de l'association.

NOS MÉTHODES ET NOS MOYENS

L'ARILE rassemble des adhérents et des bénévoles impliqués, des administrateurs engagés et des équipes professionnelles qualifiées et investies.

L'ARILE veille à diversifier ses sources de financements et à développer un réseau efficace de partenaires.

La personne bénéficie d'un accompagnement individuel et/ou collectif dans la construction de son parcours.

Les professionnels de l'association soutiennent l'émergence des projets de la personne accompagnée, en instaurant une relation de confiance et d'écoute. Ils bénéficient de la politique de formation professionnelle mise en œuvre par l'association, pour renforcer leurs compétences en fonction des besoins identifiés.

L'ARILE met en œuvre les obligations légales de l'action sociale et médico-sociale, et les recommandations de la Haute Autorité de Santé (HAS).

La démarche d'évaluation interne et externe permet de vérifier la pertinence de nos actions et de renforcer l'efficacité de nos services en évaluant les services rendus aux usagers pour s'adapter aux évolutions et besoins des personnes accueillies.

La mise en place de procédures et de logiciels communs renforce la démarche qualité de l'association, et le respect des obligations liées au règlement général de protection des données (RGPD).

Des comités de suivi et de pilotage, des groupes de travail thématiques regroupant salariés, administrateurs et bénévoles, des mutualisations, des procédures communes contribuent à l'amélioration des pratiques et de l'offre de services.

Le management de l'association est participatif dans un objectif d'adhésion la plus large possible.

NOS PERSPECTIVES

- ↪ Mettre en œuvre les moyens permettant aux usagers de participer à la vie de l'association.
- ↪ Communiquer sur les actions d'insertion sociale et professionnelle mises en œuvre.
- ↪ Répondre à des appels à projet et proposer des projets innovants aux financeurs.
- ↪ Contribuer à la prise en charge de nouveaux publics comme les migrants, les mineurs non accompagnés, les personnes âgées.
- ↪ Favoriser le sentiment d'appartenance à l'ARILE.
- ↪ Poursuivre la structuration de l'ARILE, avec des services communs en appui aux directions de pôle d'activité.
- ↪ Développer l'implication des administrateurs, bénévoles et salariés de ARILE dans les fédérations et réseaux associatifs.
- ↪ Élargir son action sur des territoires proches géographiquement, et sur des missions nouvelles.
- ↪ Accueillir des associations qui partagent nos valeurs.



LES BÉNÉFICIAIRES

EN 2020, L'ARILE A ACCOMPAGNÉ 8 704 PERSONNES

5 842

adultes

2 862

mineurs





4 CLÉS D'ENTRÉE

l'hébergement
dans un de nos 467 logements.



les prises en charge justes



les remises en emploi
via nos chantiers d'insertion et
notre association intermédiaire.

**les accompagnements
vers et dans le logement**



DES PROFESSIONNELS, DES BUDGETS, NOS MÉTIERS

493 090

HEURES
TRAVAILLÉES

soit une augmentation
de 41,17 %

248

SALARIÉS PERMANENTS

125

EN INSERTION

soit une augmentation
de 27,80 %

1

SIÈGE AVEC DES SERVICES COMMUNS

4

PÔLES D'ACTIVITÉ

19

ÉLUS AU COMITÉ SOCIAL ET ÉCONOMIQUE

23

ADMINISTRATEURS BÉNÉVOLES

AIDES AUX POSTES	1 212 131 €
DOTATIONS ET PRODUITS DE TARIFICATION	9 721 045 €
SUBVENTIONS	4 231 058 €
PRESTATIONS	4 381 199 €
TOTAL DES PRODUITS D'ACTIVITÉS	19 545 433 €

soit une augmentation de 27 %

12 652

HEURES DE FORMATION

125 salariés permanents
+ 123 salariés en insertion
26 actions collectives - 12 actions individuelles
coût de la formation : 198 092 €

DES MÉTIERS DIVERSIFIÉS

Agent d'accueil, Agent d'entretien, Agent de maintenance, animateur, Assistant de direction, Assistante sociale, Chargé de clientèle, Chargé de développement, Chef de service, Comptable, Conseiller en économie sociale et familiale, Coordinateur, Directeur, Éducateur jeunes enfants, Éducateur spécialisé, Encadrant technique, Gestionnaire de paie, Gestionnaire locative, Infirmière, Intervenant socio-judiciaire, Maîtresse de maison, Moniteur éducateur, Psychologue, Référent socioprofessionnel, Secrétaire, Surveillant de nuit.



*L'accueil
inconditionnel
permet de
prendre sa
place dans la
société et de
valoriser ses
compétences*

LES PROJETS POUR 2020

- ↳ Renouveler la boutique éphémère à Noël.
- ↳ Construire un hangar agricole.
- ↳ Développer l'activité de service à la personne et aux entreprises.

INSERTION PAR L'EMPLOI

RESSOURCERIE

140 769 heures travaillées
pour 146 salariés en CDDI

La boutique a reçu 56 265 clients et 12 300 apports volontaires.

858 tonnes d'objets collectés et recyclés dont :

- Papier : 133
- Livres : 111
- Textile/linge/chaussures : 258
- Bibelot/vaisselle : 39
- Mobilier : 214
- Électroménager : 42
- Ferraille : 17
- Déchetterie : 44



JARDIN DE COCAGNE SAINT-FARON

Distribution de
100 paniers hebdomadaires

Sur 2 hectares, un projet global de territoire durable et inclusif, en circuit court, tourné vers l'humain et l'environnement au bénéfice de consommateurs. En partenariat avec la ville de Meaux, ce projet s'inscrit dans la préservation de l'environnement pour une alimentation saine.



TREMPLIN

29 402 heures travaillées
pour 91 salariés en CDDU

460 clients ont bénéficié de nos mises à disposition de personnel pour leur apporter une aide dans les domaines des services à la personne (repassage, ménage, jardinage, bricolage, peinture, manutention), agent d'accueil et de restauration, entretien des bureaux des entreprises et des collectivités.



INSERTION PAR L'EMPLOI

TÉMOIGNAGES

DU CDDU AU CDI

Mireille



Après un premier passage réussi en 2008 à Tremplin, Mireille est revenue vers nous compte tenu de nouvelles difficultés en 2017.

Nous avons adapté les missions de travail à son nouveau projet professionnel, lui permettant de gérer de front la gestion des missions auprès des clients, de sa famille et mener à bien une formation CAP petite enfance.

Mireille est sortie de notre dispositif en mai 2019 en tant qu'auxiliaire de vie scolaire, dans une école maternelle de Roissy-en-Brie.

DU CDDI AU CDI

Sherly



« Originaire de la République Dominicaine, en arrivant en France comme étudiant à la Sorbonne, j'étais aussi inscrit à la mission locale dans l'optique de trouver un travail.

La mission locale a envoyé ma candidature pour un poste en insertion professionnelle à la ressourceurce de l'ARILE. Ma candidature a été acceptée pour un poste d'employé libre-service dans le magasin.

Grâce à l'accompagnement emploi de l'ARILE j'ai pu mettre mon projet professionnel en place : j'ai intégré le programme passerelle pour obtenir un CDI chez Disney. Par la suite j'ai repris des études en vue du Brevet de Technicien Supérieur en management des unités commerciales. »



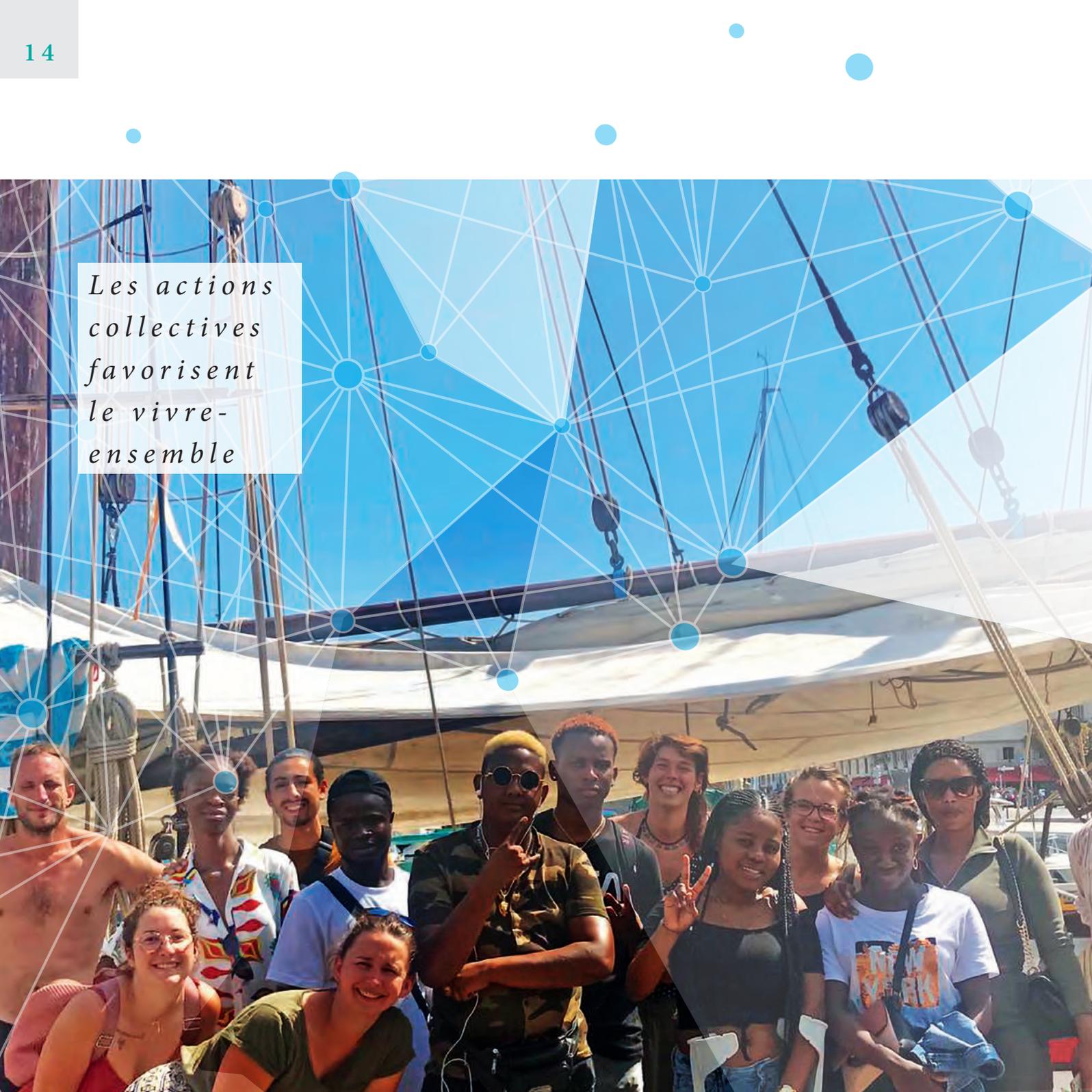
UN EMPLOI ET UN LOGEMENT

Belckacem

Pour sa première mission Tremplin, Belckacem a travaillé dans l'installation de portes coupe-feu au conservatoire de musique de la ville de Pontault-Combault.

La mission de travail s'étant très bien passée, il a enchaîné par l'entretien des locaux de la MJC de Pontault-Combault, des parties communes des collèges environnants puis a été manœuvre sur des chantiers BTP.

Il est actuellement agent d'entretien dans une Maison d'Accueil Spécialisée et a trouvé un logement grâce au pôle logement de l'ARILE.



*Les actions
collectives
favorisent
le vivre-
ensemble*

INSERTION PAR L'HÉBERGEMENT

1 798 PERSONNES ONT BÉNÉFICIÉ D'UN HÉBERGEMENT

1 038 personnes et 760 mineurs, ont été hébergés sur des dispositifs financés par la DRIHL sous forme de CHRS mais également financés par les conseils départementaux de Seine-et-Marne et du Val-de-Marne dans le cadre des Centres Maternels, d'un Service Éducatif Jeune Majeur, d'un service mineurs non accompagnés ou de missions hébergement logement et également par les dispositifs d'alternatives à l'hôtel, de mères avec enfants, de sortants de détention, de jeunes majeurs et d'urgence.

L'accueil de jour des familles a accueilli en année pleine 292 personnes dont 157 enfants et la domiciliation administrative a bénéficié à 1 260 personnes dont 327 enfants.

NUITÉES PRISES EN CHARGE

313 507 nuitées d'hébergement soit un équivalent de 859 ménages.

UN ACCOMPAGNEMENT INDIVIDUALISÉ

L'hébergement est la clef d'entrée qui permet à chaque bénéficiaire d'élaborer son projet de vie à partir de ses compétences, ses envies, ses objectifs, ceci avec le soutien et les conseils d'un référent éducatif.

Les rendez-vous individuels, les visites à domicile sur le logement, les accompagnements à l'extérieur, la participation à des actions collectives offrent un panel diversifié d'actions éducatives.

12 TYPES D'ACCUEIL

- En alternatives à l'hôtel.
- En centres maternels.
- En centre d'hébergement et de réinsertion sociale.
- En centre provisoire d'hébergement.
- D'urgence.
- Mères / enfants.
- Sortants de détention.
- Jeunes majeurs.
- Domiciliation.
- Accueil de jour des familles.
- Réfugiés.
- Mineurs non accompagnés.

LES PROJETS POUR 2020

- Finaliser le projet de CHRS unique.
- Terminer la mise en place de l'équipe de direction.

INSERTION PAR L'HÉBERGEMENT

TÉMOIGNAGES

Je suis à l'accueil de jour depuis 2 ans et demi. C'est un ami de mon mari qui lui en a parlé car, avec sa femme et ses enfants, ils y venaient. On était dans le même hôtel, du coup, on a demandé au 115 si on pouvait avoir une orientation. Ça se passe super bien. On peut manger, les enfants jouent. On peut laver son linge et discuter avec d'autres personnes. J'aime tout à l'Accueil de jour : les professionnels, les activités, les autres familles.



MAMAN ET JEUNE ENFANT

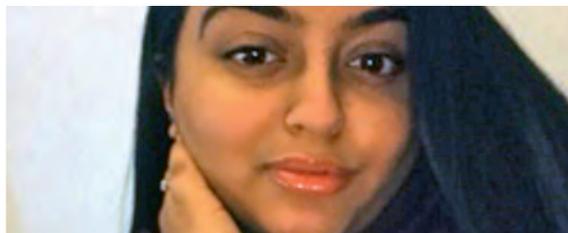
Bénédicte

Je suis accueillie par l'association sur un accueil enfant-maman depuis juillet 2019, mon enfant a beaucoup progressé à mes côtés. Le soutien de mes référentes m'a permis d'être plus valorisée et d'être en confiance, rassurée aussi. Nous sommes en attente d'une place de mode garde pour Dounia en crèche familial ou garderie. Pour que je puisse reprendre une activité professionnelle salariale.

JEUNE MAJEURE ACCOMPAGNÉE

Sirpreet

Je suis arrivée au service jeunes majeurs il y a maintenant un an. Depuis mon entrée dans le service jeunes majeurs, j'ai eu la chance d'être suivie par des professionnels qui ont pu me remettre sur pied après les nombreuses épreuves que j'ai traversées. C'était très compliqué au départ mais maintenant un peu moins. Je ne serais pas arrivée à débiter mes projets professionnels sans leur aide et leur soutien physique et moral. Une écoute, un personnel qui subvient à nos besoins, je voudrais simplement terminer avec un grand merci !



INSERTION PAR LE LOGEMENT

L'accès au logement ou le maintien dans son logement est une finalité pour chaque personne.

C'est la notion de « logement d'abord » que l'ARILE met en œuvre dans le Val-de-Marne et en Seine-et-Marne en faveur du logement pour 2 618 personnes dont 1 238 enfants.

Les familles rencontrées dans le cadre de l'accompagnement social lié au logement sont souvent dans des situations de grandes précarité et d'urgence notamment liée à une expulsion imminente.

La patience, l'individualité de l'accompagnement et l'écoute sont des compétences indispensables pour construire une relation de confiance et remobiliser le locataire dans ses démarches.

En positionnant le locataire au cœur de la réussite des démarches préconisées notre action a permis d'éviter 216 expulsions locatives.

Avant intervention



Après intervention



Nos interventions s'inscrivent dans une démarche de « l'Aller Vers » des travailleurs sociaux, au plus près de l'usager par de nombreuses visites à domicile et la participation à 150 commissions de suivis et plus de 150 000 kilomètres parcourus.

Notre expertise technique est reconnue par les professionnels, (témoignage d'un bailleur seine-et-marnais) :

"En notre qualité de bailleur Seine-et-Marnais, nous apprécions et favorisons les dispositifs d'aide mis en place en faveur de nos locataires par l'ARILE.

Ces dispositifs d'aide permettent à nos locataires d'obtenir un accompagnement social global, adapté à leurs besoins. Les objectifs fixés conjointement entre l'association et le locataire dans le cadre du contrat d'accompagnement individualisent les modalités de l'accompagnement à réaliser.

Les visites à domicile, sont, pour nous bailleur, un excellent outil de travail qui permet de travailler sur l'appropriation du logement, l'équipement en mobilier et électroménager, les bons gestes en matière d'économie d'énergie ainsi que sur l'entretien du lieu de vie.

Les travailleurs sociaux sont un réel soutien pour des ménages parfois en grande difficulté qui ont besoin de conseils et d'écoute".

NOS MISSIONS

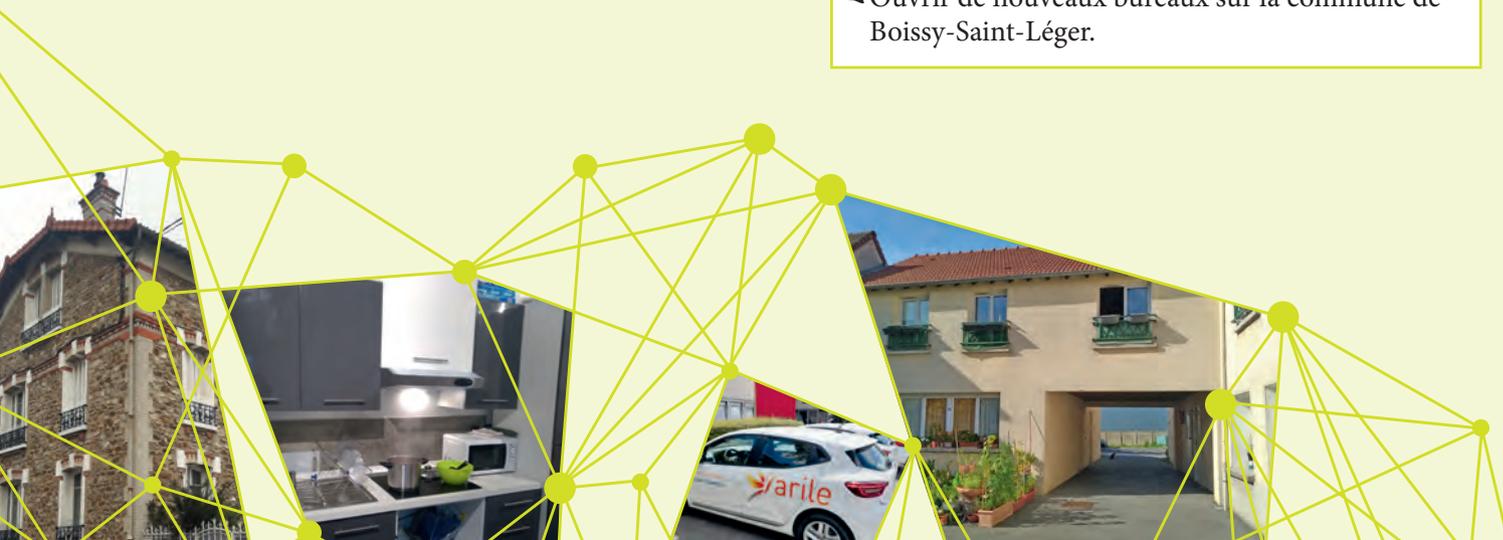
- Accompagnement social lié au logement.
- Accompagnement vers et dans le logement.
- Intermédiation locative.
- Logements temporaires.
- Logements en ALT.
- Permanences en conseils et démarches logement.
- Gestion de logements sociaux.

NOS SECTEURS D'INTERVENTION

- | | |
|-------------------|----------------------|
| ➤ Meaux | ➤ Tournan-en-Brie |
| ➤ Mitry Mory | ➤ Melun/Sénart |
| ➤ Lagny-sur-Marne | ➤ Boissy-Saint-Léger |
| ➤ Marne-la-Vallée | ➤ Créteil |
| ➤ Roissy-en-Brie | ➤ Vitry-sur-Seine |

LES PROJETS POUR 2020

- Mettre en œuvre les accompagnements dans et vers le logement sur le Val-de-Marne.
- Ouvrir de nouveaux bureaux sur la commune de Boissy-Saint-Léger.



INSERTION PAR LE LOGEMENT

TÉMOIGNAGES

D'UN LOGEMENT INSALUBRE À CONFORTABLE

Madame C

“ J’ai connu l’association ARILE par le biais de mon assistante sociale qui m’a accompagnée en août 2019 dans ma situation. Je vivais seule avec mon enfant dans un logement privé, petit et cher. J’ai été accompagnée par une travailleuse sociale de votre association pour mon dossier DALO et un mois plus tard, OSICA m’a proposé un logement adapté à ma demande. Vite, j’ai signé le contrat et j’ai emménagé à Thorigny-sur-Marne. ”

QUAND LA GESTION DU BUDGET ÉVITE L’EXPULSION

Philippe

“ En situation d’expulsion et endetté, isolé, l’accompagnement proposé par l’association ARILE m’a permis de solder l’ensemble des dettes pour accéder à un nouveau logement. ”

L’accompagnement régulier et personnalisé m’a permis de me remettre dans une dynamique : l’accès à la santé, l’entretien du logement, la gestion des papiers. ”

PARTENARIAT INTER-ASSOCIATIF



Il nous arrive d’orienter des familles vers le dispositif d’AVDL, géré par l’ARILE. Au regard du parcours de violences vécu, des freins peuvent persister et un relogement direct peut être encore fragile. Ce dispositif permet alors à ces femmes d’appréhender un relogement en toute sécurité. Accompagnées aux devoirs de locataire, le suivi par les travailleurs sociaux finalise et stabilise également notre accompagnement socio-éducatif en terme d’autonomie.

REMOBILISATION VERS LE LOGEMENT

Anonyme

“ Ma conseillère a toujours été à mes côtés en assurant des rendez-vous prolifiques ; quant à l’avancée de mes demandes auxquelles elle a toujours su répondre avec dévouement et professionnalisme, même après l’obtention de mon logement. J’ai récemment mis en relation un collègue de travail avec votre association que je recommande à tous ceux qui, comme moi et malgré leur bonne volonté, se sont retrouvés sans logement après licenciement. Bien à vous, sachez que vous êtes utiles. ”



Signature de l'habilitation ARILE par la Cour d'appel d'Amiens

INSERTION PAR LA JUSTICE

L'ARILE EST HABILITÉE

par les Cours d'Appel de Paris et d'Amiens afin d'exercer des mesures d'investigations au pénal et au civil, des alternatives aux poursuites et à la détention pour les tribunaux judiciaires de Meaux, Melun, Bobigny et Soissons.

L'ARILE EST CONVENTIONNÉE

par la Direction Interrégionale des Services Pénitentiaires de Paris afin d'exercer les mesures d'aménagement de peine, de type placement à l'extérieur.

L'ARILE EST ADMINISTRATRICE

de la fédération Citoyens & Justice.



Mandatée par les juges du siège et du parquet, l'ARILE permet, par ses observations et ses vérifications, d'offrir aux magistrats une analyse circonstanciée en vue d'éclairer la prise de décision en justice, d'éviter la récurrence, mais également par ses accompagnements et suivis, de participer à l'individualisation de la sanction.

AU CIVIL : 602 PERSONNES CONCERNÉES

Au civil, ce sont 111 couples qui ont bénéficié d'une enquête sociale familiale à la suite d'une séparation ou en vue d'une adoption, et 380 mineurs rencontrés dans le cadre de l'enquête sociale familiale ou d'une audition de mineur. Les rapports remis aident à la décision prise par les juges aux affaires familiales quant au mode de garde le mieux adapté dans l'intérêt des enfants.

AU PÉNAL : 1 844 PERSONNES CONCERNÉES

Au pénal, ce sont 1 510 hommes et 238 femmes qui ont été suivis dans le cadre d'un contrôle judiciaire socio-éducatif, d'une enquête de personnalité, d'un sursis mise à l'épreuve ou d'un aménagement de peine en placement extérieur.

En collectif, 253 auteurs de violences conjugales (dont 18 femmes) ont bénéficié d'un stage en alternatives aux poursuites, de responsabilisation ou d'un groupe de parole concernant la prévention de la violence conjugale.

39 auteurs de violences conjugales (H/F) ont été éloignés de leur domicile en vue de protéger les victimes, sur réquisition des parquets, vers l'un des dispositifs d'hébergements et de suivi dédiés sur Meaux, Pontault-Combault et Soissons.

- ↳ 14 stages de responsabilisation des auteurs de violences conjugales ayant accueilli 211 personnes.
- ↳ 4 stages de sensibilisation à la lutte contre l'achat d'actes sexuels ayant accueilli 30 personnes.
 - ↳ En mesure alternative aux poursuites.
 - ↳ En composition pénale.
 - ↳ En cas de condamnation par un jugement correctionnel.

LES PROJETS POUR 2020

- ↳ Créer un point-rencontre spécialisé sur Soissons pour les enfants victimes collatérales de violences intrafamiliales.
- ↳ Développer la prise en charge des auteurs de violences conjugales avec le tribunal judiciaire de Créteil.



Tribunaux judiciaires de Melun et de Meaux



INSERTION PAR LA JUSTICE

TÉMOIGNAGES

UNE FIN DE PEINE ACTIVE

Dylan

Dylan a été pris en charge par l'ARILE fin 2018, dans le cadre d'un aménagement de fin de peine avant la fin de sa détention. Grâce à l'accompagnement global proposé, l'intéressé a ouvert très rapidement tous ses droits bien

qu'il n'ait jamais vraiment été autonome auparavant sur cet aspect. Il a intégré un chantier d'insertion de l'association qui lui a permis en parallèle d'effectuer une formation cariste qui s'est soldée par un diplôme. Grâce à cette réussite, il a obtenu un CDI en tant que magasinier au sein d'une grande entreprise.

Un relogement en résidence sociale lui a permis de s'installer en autonomie.



UN ÉLOIGNEMENT POUR RÉFLÉCHIR

Ilan

« La prise en charge de l'Association ARILE m'a permis d'avoir un interlocuteur. J'ai de grandes difficultés à parler avec ma famille, j'ai trouvé en ma référente une écoute et un soutien. L'accompagnement social m'aura permis d'acquérir aussi de l'autonomie quant aux démarches administratives, je me sens plus autonome. L'éloignement a pour moi été bénéfique. J'ai pu me reprendre en main, prendre du recul et me recentrer sur l'essentiel, tel que l'emploi. »



UNE REPRISE D'ACTIVITÉ PUIS UN LOGEMENT

Arnaud

Lors de son arrivée sur le dispositif de placement à l'extérieur fin 2018, Arnaud purgeait une fin de peine pour vol et escroquerie.

Il a intégré le chantier d'insertion de la ressourcerie sur lequel il a travaillé avec professionnalisme.

À sa sortie du dispositif en 2019, Arnaud avait pour projet de relancer à court terme son auto-entreprise et cherchait des locaux adaptés.

Les démarches engagées pendant l'accompagnement ont permis à l'intéressé (père d'une petite fille) de s'installer dans un logement social sur Meaux avec sa compagne.

Les freins santé à lever pour une insertion réussie

DES PRISES EN CHARGE SANTÉ INDIVIDUELLES ET EN GROUPE



Les personnes accueillies sur les différents pôles d'insertion de l'ARILE ont bénéficié d'un accès au soin grâce à une équipe de quatre psychologues cliniciennes.

Présentes à temps plein, elles ont accompagné les bénéficiaires pour que la santé ne soit plus un frein à leurs projets d'insertion.

Les psychologues ont proposé des accompagnements individuels réguliers et ponctuels ainsi que des orientations vers les structures de santé publique adaptées à la problématique identifiée.

Dans une dynamique de « l'aller-vers », les psychologues sont au contact direct du public (sur les hébergements, en action collective...) afin de favoriser une prise en charge individuelle, de groupe et faciliter la confiance envers les professionnels de santé en institution.

L'action de la psychologue coordinatrice a été d'évaluer en 2019 les besoins des bénéficiaires de l'ARILE en terme de santé et de proposer des actions adaptées. L'intérêt étant de favoriser une dynamique ARILE d'accès au soin du public en insertion.

Deux médecins et une cadre de service social de l'hôpital, administrateurs bénévoles de l'ARILE ont continué d'apporter aux équipes de professionnels leur soutien, forts de leur expertise concernant la santé des plus jeunes et des addictions.

Grâce à un réseau de partenaires dans le secteur de la santé, des actions de sensibilisation ont été menées auprès de notre public.

Des actions d'accompagnement et d'informations au sevrage du tabagisme et aux autres addictions ont été proposées aux hébergés et aux salariés en insertion en présence d'une infirmière spécialisée en tabacologie et d'un médecin addictologue avec le soutien de l'Agence Régionale de Santé.

LES AVANCÉES DE L'ARILE EN 2019

Les équipes de l'ARILE ont mis en œuvre leurs missions d'accompagnement durant toute l'année avec professionnalisme et enthousiasme et ont permis de :

- ↪ Finaliser la mise en place des services généraux avec un service technique sur le 94, un service technique sur le 77 et un service unique pour les achats.
- ↪ Réussir l'intégration des salariés et des projets de l'association SOS Solidarité de Pontault-Combault, suite à la fusion fin juin 2019.
- ↪ Regrouper nos CHRS de Seine-et-Marne sur le plan administratif et fonctionnel avec un CHRS unique Convergences.
- ↪ Créer une direction de services jeunes AGORA dans le Val-de-Marne regroupant le service mineurs non accompagnés et le service éducatif jeunes majeurs.
- ↪ Créer un centre provisoire d'hébergement ATLAS pour 50 personnes régularisées en Seine-et-Marne.
- ↪ D'être habilitée par la Cour d'Appel d'Amiens pour les missions pré et post-sentencielles.
- ↪ Créer sur le département de l'Aisne un dispositif départemental d'éloignement des auteurs de violences conjugales et intra-familiales de 10 places situé à Soissons, avec un conventionnement de la DDCS 02 et un partenariat avec l'association Espoir 02.
- ↪ D'avoir été renouvelée sur la liste des enquêteurs sociaux de la Cour d'Appel de Paris.
- ↪ Créer un stage de sensibilisation à la lutte contre l'achat d'actes sexuels.
- ↪ Créer un service d'accompagnement judiciaire et éducatif, de 15 places dédiées aux personnes placées sous main de justice, sans solution d'hébergement.
- ↪ Procéder à la mise en place de comité social et économique.
- ↪ Réfléchir sur le rôle et la place des bénévoles pour répondre aux besoins identifiés par les équipes terrain.

NOS PARTENAIRES INSTITUTIONNELS



NOS MÉCÈNES

Nos mécènes contribuent à la réussite de nos projets à fort impact social.



... et une labellisation de notre restaurant de l'accueil de jour





Association Régionale
pour l'Insertion,
le Logement et l'Emploi

Siège social

41 boulevard Jean Rose
77100 Meaux

Locaux administratifs

51 rue de l'Abyme
77700 Magny-le-Hongre

www.asso-arile.com

contact@asso-arile.com

01 85 49 06 61

SIREN 315 063 214